



A IMPORTÂNCIA DE UM PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO BEM FEITO.

Uma das principais funções da área de Recursos Humanos atualmente é garantir que as pessoas estejam motivadas para exercerem suas funções, mas é muito difícil motivar pessoas que estão no lugar errado. É impossível motivar um beija flor a nadar ou um golfinho a voar.

Devido a isto, executar um processo de recrutamento e seleção com eficácia se torna a cada dia mais estratégico e complexo. Em um mercado cada vez mais competitivo, contratar as pessoas corretamente é um critério chave para o sucesso do negócio. Para alcançar este sucesso as empresas precisam das pessoas certas nos lugares certos.

Atrair as pessoas corretas, no momento correto, pelo custo correto é o resultado esperado de um processo de recrutamento e seleção eficaz. No outro lado da moeda, este processo mal executado traz desgaste à organização, gastos desnecessários de dinheiro e tempo, tanto do setor de Recursos Humanos, quanto dos supervisores que orientaram o profissional desligado, além de queda de produtividade e, até, problemas no atendimento ao cliente externo.

O processo seletivo deve ser considerado pelos executivos e empresários como uma ação estratégica do negócio, uma ação que influenciará diretamente nos resultados e, quem sabe, até a sobrevivência da empresa.

**ALEXANDRE NÓBREGA
FOCVS CONSULTORIA**